

Semja
millum
Føroya Arbeiðsgevarafelag
og
YTF
galdandi fyri Elektron

Omanfyri nevndu partar eru samdir um at broyta ásetingar í verandi sáttmála soleiðis:

1. Minsta lønin í skjal 1, stk. 3 hækkar soleiðis:

1. juni 2017	2,2%
1. juni 2018	2,3%

2. Í grein 5 verður stk. 3 til stk. 4, og stk. 4 verður til stk. 3.

3. Í grein 10, stk. 1 verður “løgtingslóg nr. 48 frá 3. apríl 2001” broytt til “løgtingslóg nr. 137 frá 16. desember 2015”.

4. Í grein 21, stk. 3 verður “løgtingslóg nr. 70 frá 11.05.2000” broytt til “løgtingslóg nr. 52 frá 4. mai 2017”.

5. Í skjal 1 verður sett inn nýtt stk. 3, ið sigur: *“Starvsfólk kunnu fáa farloyvi uttan løn í styttri tíðarskeið, um tað ikki stríður ímóti áhugamálum hjá Elektron.”*.
Stk. 3 verður til stk. 4.

6. Í skjal 3 verður verandi orðing um flekstíðarskipanina strikað, og ístaðin verður sett inn orðingin: *“Flekstíðarskipan er innførd í Elektron fyri at starvsfólkið í størri mun kann tilrættisleggja sín arbeiðsdag eftir uppgávuunum. Nærri ásetingar um flekstíðarskipanina vera settar av virkinum í samráð við samstarvsnevndina.”*

FØ
MR

7. Í grein 23 verður “1. apríl 2016” broytt til “1. juni 2017” og “31. mai 2017” broytt til “31. mai 2019”.

Tórshavn, 30. mai 2017

Fyri Føroya Arbeiðsgevarafelag



Marita Rasmussen, samráðingarleiðari

Fyri YTF



Fróði Danielsen, formaður